

Jai-me Carey

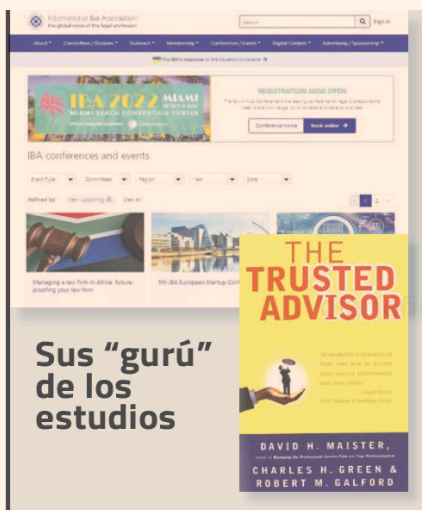
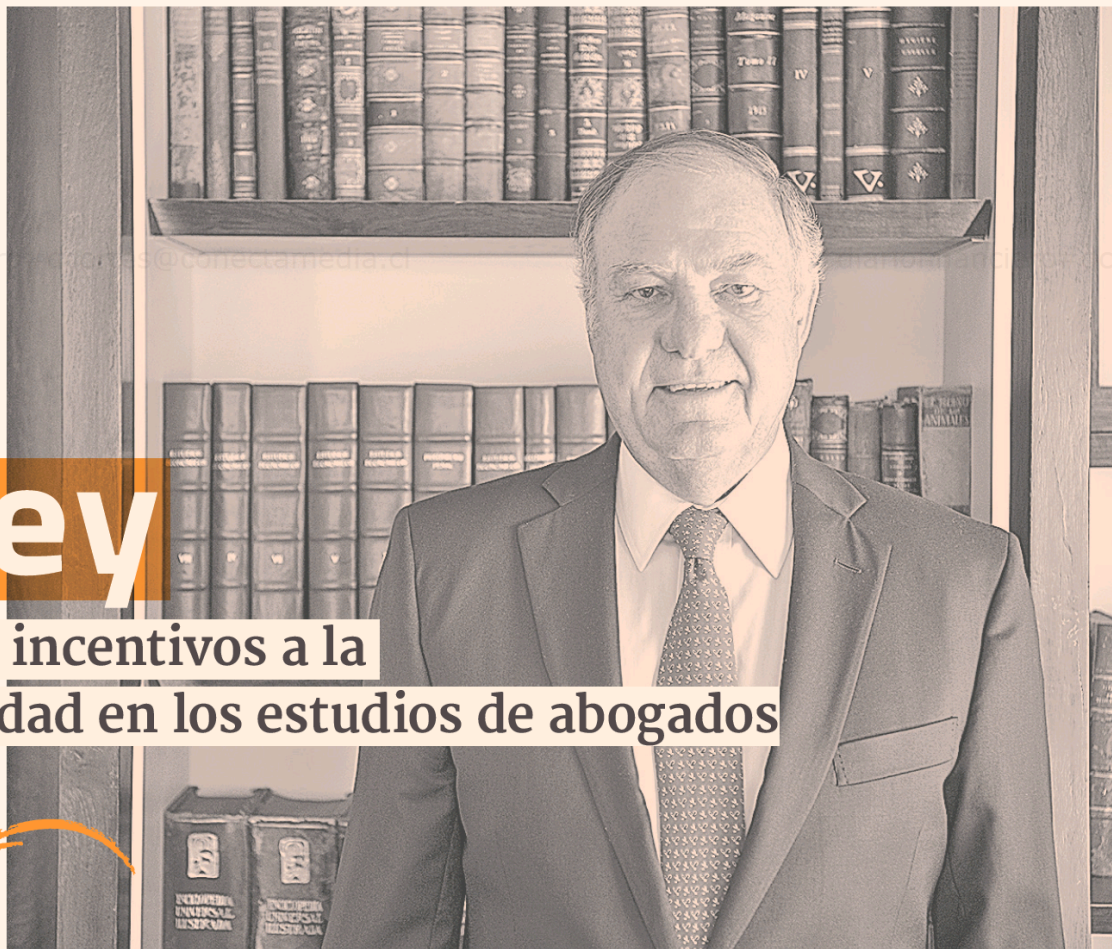
Los nuevos incentivos a la presencialidad en los estudios de abogados

- Es socio administrador de Carey y uno de los miembros a cargo del grupo tributario de la firma.
- Fue nombrado Abogado del Año en Inversiones, Best Lawyers (2021).
- Fue reconocido como Abogado Líder, Latin Lawyer (2020).

El teletrabajo cambió profundamente la forma de operar del estudio de abogados Carey. Generó una serie de desafíos en cuanto a la digitalización de los procesos judiciales, ya que “uno no sabe en un juicio si al testigo le están haciendo *coaching* detrás de la pantalla, o la falta de seguridad si estás tratando operación confidencial”, explica el socio administrador de la firma, Jaime Carey.

Sin embargo, el mayor impacto fue en el ambiente laboral de la firma. “Antes si uno se iba más temprano, era mal visto... ahora hay abogados que se van más temprano para poder comer con sus hijos”, comenta.

De todas formas destaca la presencialidad como un pilar clave y afirma que quiere “incentivar a que sea agradable volver a trabajar”. Esto, tras visitar unos estudios en Nueva York que tenían avances tecnológicos y mayores comodidades. “Era una envidia ver lo que eran... no es que de la noche a la mañana se va a tener esto, pero hay que estar un poco abierto a lo que viene”, afirma.



■ Carey enfatiza las obras y foros de David H. Maister, exprofesor de Harvard. “Para mí es como el gurú de la administración de estudios de abogados”, comenta. Su curso en la universidad trataba sobre la administración de empresas profesionales.

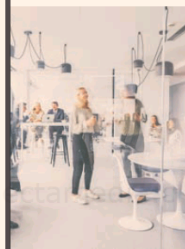
■ Por otra parte, una plataforma que recomienda para tener una visión global del panorama jurídico es la International Bar Association y los seminarios que se encuentran disponibles en su sitio web.

Carey
en cifras

41
SOCIOS
TIENE EL ESTUDIO DE
ABOGADOS CAREY.

66%
DE LA JORNADA SE ESTÁ
HACIENDO DE FORMA
PRESENCIAL.

Ambiente acogedor, la clave



■ En cuanto a la estrategia de incentivar la vuelta al trabajo físico, Carey cree que hay dos factores importantes que funcionan como pilares. Lo primero es la formación de un espacio acogedor, como el que vio en

Nueva York. “Había cafeterías por todos lados, tenían un área que era una especie de invernadero, para poder juntarse en un jardín a conversar”, comenta.

■ Este mismo espacio incluía tecnología. Contaban con una estación de trabajo, cerrada con vidrio, que en la puerta tenía un monitor para, luego de haber hecho una reserva a través de una *app*, permitir la entrada a los trabajadores. “Era una envidia ver lo que era”, afirma Carey y agrega: “Aunque aún no esté, yo creo que lo que viene por delante es muy entretenido”.

■ El segundo factor es el componente interpersonal que trae la presencialidad. “Hemos visto esa espontaneidad cuando uno se topa con alguien en el pasillo y dice ‘Qué bueno que te vi ¿me puedes ayudar?’”, afirma.