

VISA TEMPORARIA POR MOTIVOS LABORALES

Nos es grato informar que el Departamento de Extranjería y Migración de Chile ha creado una nueva visa denominada: **Visa Temporaria por Motivos Laborales**.

Esta visa sólo se podrá solicitar en Chile, siendo requisito fundamental presentar un contrato de trabajo suscrito con una empresa con domicilio legal en Chile, no estando obligado el empleador a pagar el pasaje de regreso del extranjero y su familia a su país de origen.

Para vuestro mejor entendimiento, adjuntamos un cuadro comparativo, entre la actual Visa Sujeta a Contrato de Trabajo (la cual sigue plenamente vigente) y la nueva Visa Temporaria por Motivos Laborales.

	USUARIO	
	VISA SUJETA A CONTRATO	VISA TEMPORARIA POR MOTIVOS LABORALES
FLEXIBILIDAD	Permite trabajar sólo con un empleador. No permite desarrollar otras actividades distintas a las señaladas en el contrato de trabajo.	Permite trabajar con uno o más empleadores. Permite el desarrollo de cualquier actividad lícita (trabajo, estudios, emprendimiento, prestación de servicios).
REGULARIDAD	Al término del contrato de trabajo, se debe dar de baja la visa ante el Departamento de Extranjería y el extranjero tiene un plazo de 30 días para solicitar una nueva visación o hacer abandono del país.	Al término del contrato de trabajo, el extranjero puede suscribir un nuevo contrato sin la necesidad de solicitar una nueva visa, durante la vigencia de la misma.
PERMANENCIA DEFINITIVA	El extranjero podrá solicitar Permanencia Definitiva en Chile luego de 2 años con Visa Sujeta a Contrato de Trabajo (continuidad laboral), y en la medida que cumpla con los demás requisitos legales.	Puede solicitar Permanencia Definitiva en Chile luego de 1 año con Visa Temporaria por Motivos Laborales (continuidad laboral), y en la medida que cumpla con los demás requisitos legales.

Esta alerta legal es proporcionada por Carey y Cía. Ltda. con fines educativos e informativos únicamente y no pretende ni debe interpretarse como asesoría legal.

Carey y Cía. Ltda.
Isidora Goyenechea 2800, Piso 43.
Las Condes, Santiago, Chile.
www.carey.cl

EMPLEADOR

VISA SUJETA A CONTRATO	VISA TEMPORARIA POR MOTIVOS LABORALES
El contrato de trabajo debe incluir cláusula de viaje, así como las demás cláusulas exigidas por las autoridades del Departamento de Extranjería.	No es obligación que el contrato incluya cláusula de viaje, sin embargo sí debe incluir las demás cláusulas exigidas por las autoridades del Departamento de Extranjería.
Hay sanción para el empleador que no informa al Departamento de Extranjería el fin de la relación laboral.	No hay obligación de informar al Departamento de Extranjería el fin de la relación laboral.

[wpfilebase tag=file id=372 /]

We are pleased to announce that the Chilean Immigration Department has created a new visa: Temporary Visa for Labor purposes.

This visa may only be requested in Chile, being an essential requirement the presentation of an employment contract subscribed with a company with legal domicile in Chile, not being the employer obligated to pay the return tickets of the employee and family to their home country.

For your better understanding, we enclose a comparative table between the current Work Contract Visa (which remains fully in force) and the new Temporary Visa for Labor Purposes.

USER

	WORK CONTRACT VISA	TEMPORARY VISA FOR LABOR PURPOSES
FLEXIBILITY	<p>Allows work for only one employer.</p> <p>Does not allow performing other activities different from those set forth in the employment contract.</p>	<p>Allows work for one or more employers.</p> <p>Allows performing any licit activity (work, studies, business venture, services).</p>
REGULARITY	<p>At the end of the labor relationship, the visa must be cancelled before the Immigration Department and the foreigner has 30 days to request a new visa or abandon the country.</p>	<p>At the end of the labor relationship, the foreigner may subscribe a new employment contract without the need for requesting a new visa (while the same is valid).</p>
PERMANENT RESIDENCE	<p>Foreigner may request Permanent Residence in Chile after two years with a Work Contract Visa (labor continuity), to the extent that all other legal requirements are met.</p>	<p>Foreigner may request Permanent Residence in Chile after one year with Temporary Visa for Labor purposes (labor continuity), to the extent all other legal requirements are met.</p>

EMPLOYER

WORK CONTRACT VISA	TEMPORARY VISA FOR LABOR PURPOSES
<p>The employment contract must include a travel clause, as well as the rest of the clauses required by the Immigration Department.</p>	<p>It is not an obligation for the employment contract to include a travel clause. However it must include the rest of the clauses required by the Immigration Department.</p>
<p>There is a sanction applicable to the employer who does not inform the end of the labor relationship to the Immigration Department.</p>	<p>There is no obligation for the employer to notify the Immigration Department of the end of the labor relationship.</p>