



Jessica Power
es abogada y socia
de Carey. Fue
elegida como una
de las abogadas
más destacadas de
América Latina por
la revista inglesa
Latin Lawyer.

JESSICA POWER

*“Es clave decidir si la carrera es un
complemento o un aspecto central en la vida”*

POR KARIM GÁLVEZ.

1. **¿Cuál era su plan de carrera al egresar de la universidad?** No tenía un plan definido de "carrera". Lo que sí tenía claro es que tenía muchas ganas de ser una buena abogada y que estaba dispuesta a sacrificar varios aspectos por conseguirlo, porque Derecho me apasionó desde el primer año. También sabía que quería dedicarme al área de impuestos.
2. **¿Qué aconsejaría a una profesional recién titulada?** Que tome las decisiones fundamentales de inmediato. Es clave decidir si la carrera es un complemento más en una vida de múltiples intereses o es un aspecto realmente central, al que se le quiere dedicar mucha energía. Según eso, hay que elegir el trabajo adecuado a sus intereses desde el principio. A mí no me parece correcto presentarse en el mercado laboral como una jugadora de largo plazo si uno no lo será realmente. Para las oficinas que invertimos en formar a las personas, es muy duro.
3. **¿Cuántas veces por semana se lleva trabajo a su casa?** Llevarse trabajo a la casa es una especie de hábito. Lo que escasamente ocurre es que efectivamente trabaje en la casa, pero es una excelente técnica para salir de la oficina. Se la recomiendo a

todas las mujeres culposas, como yo.

4. **¿Afecta la carrera cuando las mujeres disminuyen su jornada para dedicarse a la crianza?** Hay que hacer una distinción fundamental. Si una mujer opta por una carrera competitiva, las medidas de disminución de jornada o teletrabajo deben entenderse como una fórmula para supervisar o dar cuidados básicos a hijos menores. En este sentido son, por un lado, temporales y, por otro, no implican necesariamente menores responsabilidades. Otra cosa muy distinta es el caso de mujeres que buscan jornadas reducidas para tener un estilo de vida más relajado. Eso no es compatible con la carrera. Hay que ser realista.
5. **¿Cuáles son las claves para un buen acuerdo?** ¡Escuchar! Hoy día todos hablan, nadie escucha. Cuando le toca hablar al del lado, la gente en vez de oír atentamente, ensaya lo que va a decir cuando llegue su turno. En cualquier ámbito de negociación, lo más complejo es llegar a un entendimiento común del problema, por este fenómeno.
6. **¿A qué factores les atribuye la brecha salarial?** Las mujeres somos desmedidamente exigentes con nosotras mismas y muy

culposas. Siempre pensamos que pudimos haberlo hecho mejor, y vivimos con culpa porque nos arrancamos a reunirnos con la profesora, que nos citó al conveniente horario de las 11 de la mañana. Y cuando partimos trabajando, entramos a la entrevista con un cartel que dice: "Probablemente tenga hijos", "probablemente querré amamantarlos", "los llevaré a los controles con el pediatra". Así, ¿quién se atreve a golpear la mesa para decir "págame más"?

7. **¿Qué es lo más difícil de liderar a un grupo de personas?** Tener al equipo totalmente comprometido y realizado con su trabajo, lo que a mi juicio es indispensable para hacer un buen trabajo. ¿Cómo se logra? Lo primero es que el líder proyecte su pasión por lo que hace. Otro aspecto clave es delegar, entendido como permitirle realmente a las personas hacer un trabajo de valor. La gente se frustra muchísimo con los micro-supervisores, que todo lo revisan y todo lo amoldan a su estilo. Que el trabajo no esté hecho "como lo habría hecho yo", no significa que esté malo. Por otro lado, los que no saben delegar, viven sobrepasados y eso priva de tiempo fundamental para ver los temas desde más arriba. Por último, saber escuchar. De un equipo bueno, se aprende.